

# Industrial - semiespecializado

## 7.1 (Américas) - relatório detalhado

### Nome do candidato:

Sample Candidate



**Percentil: 6%**

**✘ Não recomendado**

### Isenção de responsabilidade

As informações contidas nestas páginas são confidenciais e destinam-se exclusivamente às pessoas a quem elas pertencem ou a outras pessoas autorizadas.

Você não deve usar as informações do relatório como alternativa ao aconselhamento de um profissional qualificado. Caso tenha dúvidas específicas sobre qualquer assunto, consulte um profissional devidamente qualificado.

### Instruções

Esse relatório é confidencial e seu conteúdo destina-se a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de um candidato. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório interpretativo ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.

## Orientação de segurança

Esta é uma medida do histórico de trabalho, experiências pessoais e conquistas relacionadas ao sucesso ocupacional em setores e funções focadas em segurança. Ela é caracterizada por pontuações derivadas de respostas relacionadas a treinamento de segurança, respeito a regras e procedimentos e outras experiências pessoais e profissionais.



**As respostas deste candidato relativas a conquistas e experiências anteriores não são semelhantes às respostas de pessoas que têm sucesso em funções que se concentram na segurança e no desempenho eficaz no trabalho. O candidato pode não ter experiências relacionadas ao aprendizado e ao desempenho de comportamentos seguros no trabalho, e pode se envolver ou causar mais incidentes do que seus colegas.**

## Realização

Este componente mede a tendência para estabelecer e atingir metas desafiadoras, ao mesmo tempo em que persiste frente a obstáculos significativos. Esse traço é caracterizado por: trabalhar duro; sentir satisfação e orgulho ao produzir um trabalho de alta qualidade; e ser competitivo.



**É provável que o candidato evite metas e projetos desafiadores, preferindo trabalhar apenas na intensidade necessária para concluir as tarefas. O candidato pode demonstrar pouca iniciativa e tenderá a desistir facilmente quando confrontado com obstáculos. É improvável que o candidato seja motivado por competição entre colegas ou prazos ambiciosos, e pode parecer que não possui o nível adequado de urgência ao abordar seu trabalho.**

## Potencial de aprendizagem

Mede o potencial de aprender novas informações e solucionar problemas. Essa competência é caracterizada pela capacidade de aprender tarefas, políticas e procedimentos relacionados ao trabalho e de usar informações a fim de formar soluções para situações de trabalho complexas.



**É provável que o candidato tenha dificuldades em resolver problemas complexos e não esteja muito interessado em aprender coisas novas. O candidato pode ter dificuldade em aprender novos conceitos, tarefas, processos e procedimentos relacionados ao trabalho e talvez tenha dificuldade de assimilar novas informações.**

## Exatidão

Este componente mede a tendência de realizar o trabalho e as atividades pessoais de maneira completa e precisa. É caracterizado por: ser preciso, encontrar e corrigir erros e manter a ordem no trabalho e nos assuntos pessoais.



**É provável que esse candidato pareça trabalhar de maneira aleatória e desorganizada. O candidato não valoriza uma abordagem completa e precisa de seu trabalho, muitas vezes resultando em erros descuidados, falha em reconhecer detalhes importantes ou perda de controle sobre informações importantes. O espaço de trabalho pode ser desorganizado e confuso, aumentando as preocupações sobre sua capacidade de manter a eficiência.**

## Trabalho em equipe

Este componente mede a tendência a trabalhar em equipe de maneira eficiente. Pessoas com pontuação alta provavelmente são educadas e amigáveis, esforçam-se para ajudar aos outros, permanecem calmas em situações de tensão, comunicam-se de maneira aberta e direta com outros membros da equipe e demonstram disposição em ajudar.



**O candidato provavelmente será eficiente ao trabalhar em equipe. O candidato geralmente prefere fazer o que é correto para um grupo ou uma organização e tende a ser educado, prestativo e cooperativo com os outros. Contudo, poderá ocasionalmente perder a compostura em situações de tensão ou não se comunicar claramente com os membros da equipe. É provável que ele valorize o cultivo de relações de trabalho ajudando os outros, mas às vezes pode colocar suas próprias prioridades à frente da equipe.**